

Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством РФ на неопределенный срок.

- Размер оклада составляет:
 - младший научный сотрудник – 15 175 рублей;
 - ведущий научный сотрудник (доктор наук) – 30 365 рублей;
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

Младший научный сотрудник

лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов

Должностные обязанности:

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие публикаций в научных сборниках и рецензируемых журналах;
- наличие монографий;
- опыт работы в области агент-ориентированных моделей, знание основ машинного обучения и нейронных сетей для проведения экономических исследований;
- опыт работы в программном пакете AnyLogic, Gretl, Statistica, EViews;
- знание Python 3, Wolfram Mathematica, LaTeX.

Ведущий научный сотрудник лаборатории микроэкономического анализа и моделирования

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научных программ;
- разрабатывает научные решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- знакомство с методическими материалами по разработке региональных стратегий социально-экономического развития;
- опыт участия в разработке стратегий субъектов Российской Федерации;

- владение программными средствами, ориентированными на поддержку стратегического планирования в регионах Российской Федерации;
- навыки в разработке документов программно-целевого планирования и бюджетирования.

Ведущий научный сотрудник лаборатории методов и механизмов управления предприятиями

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научных программ;
- разрабатывает научные решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора экономических наук;
- знакомство с современными теориями фирмы, владение феноменологической информацией относительно ситуаций в сфере корпоративного управления и корпоративного менеджмента;
- знание теоретических положений и практических кейсов в сфере стратегического планирования на предприятиях Российской Федерации;
- владение теориями рационального и слаборационального поведения в отношениях «принципал-агент».